



Notulen van de vergadering van de GMR d.d.: 17-11-2009

Aanwezig: Marian Metselaar, Esther den Blaauwen, Bas Koomen, Rianne L`Ortye, Debbie Boeijen, Margriet Meijer, Jolanda Hartman. Frans van den Hoogen en Frans Dapperen zijn bij punt 4 aanwezig.

Afwezig: Richard Bosveld, Hans van Geffen.

1	<p><u>Opening/ mededelingen:</u></p> <p>Marian start om 8.05 uur en deelt mee dat Hans zich heeft afgemeld, zijn trein heeft vertraging. Voor punt 4 (meerjarenplanning) zijn Frans van den Hoogen en Frans Dapperen uitgenodigd. Richard zal gebeld worden over zijn deelname aan de vergadering.</p>
2	<p><u>Notulen van de vorige vergadering</u></p> <p>De notulen graag binnen een week door sturen naar de secretaris. Deze redigeert en stuurt ze vervolgens naar alle GMR-leden, die binnen een week kunnen reageren. Na 2 weken zijn ze officieus vastgesteld en kunnen ze op de site gezet worden..</p> <p>W.b. blz. 1: graag in het lijstje van de data achter 27 april de Tandem zetten. Tevens de vergadering van 15 juni verzetten, dan begint nl. de avond4daagse. Marian maakt een hele korte samenvatting van de vergadering. Keurt iedereen die goed, dan komt deze op de site van de SKOGU.</p> <p>De thema-avond van het bestuur met de GMR op 18 mei kan niet doorgaan. Er volgt een ander voorstel. Het doel van deze thema-avond is: praten over de missie, visie en de bestuursvorm die gekozen wordt. Formeel zijn we geen gesprekspartner van het bestuur. Dus dit wordt een informeel overleg met het bestuur.</p> <p>Richard had nog een opmerking gestuurd via de mail over de jaarrekening. Investeren in personeel → Investeren in opleidingen en nascholing is ook investeren in personeel</p> <p>Blz. 3 vorige notulen: typ-fout.</p> <p>Blz. 4 vorige notulen: het rooster van bezoeken aan de MR-en is nog bij niemand bekend. Hans mailt deze maandag door. Officieel is nog niet aan de MR-en bekend gemaakt dat onze verslagen op de site staan. Hans doet dit.</p>
3	<p><u>post in:</u> nota werken in het onderwijs 2010 (Dit is een dik boekwerk.)</p>
	<p><u>Post uit:</u> instemming jaarbegroting 2008</p>

4

Meerjarenplanning (Frans is hier bij aanwezig)

Frans van den Hoogen en Frans Dapperen zijn hierbij aanwezig. De meerjarenplanning heeft alles te maken met de formatieplanning 2010-2011. 85% Van de middelen is nl. voor personeel. De beide directeuren schetsen een scenario, waarbij de reserves van de stichting aangesproken gaan worden. Oorzaken: 1 de Aktie LEERKRACHT, die het bestuur extra geld kost, de daling van leerlingen, de ABP premie (die overigens dezelfde dag in het BD besproken werd en niet geëffectueerd gaat worden) en de terugtrekking vanuit het ministerie van de bovenbestuurlijke ondersteuning. Als het natuurlijk verloop wordt benut en deze plaatsen niet opnieuw worden ingevuld, dan ontstaat er financieel geen probleem, maar kwalitatief wel. Het MT moet zelf oplossingen en invullingen bedenken. Het geheel is in beeld gebracht en we weten waar de risico's zitten. Er is voorlopig voor niemand sprake van ontslag. Conclusie: er worden geen mensen ontslagen, er wordt echter wel een beroep gedaan op het personeel, bijv. herplaatsing.

4B:

Extra opmerkingen van Frans:

1. Het zwemprotocol. Delfino vraagt om enige clementie mbt groepsgrootte, als er zieken zijn. En het beleid t.a.v. het aantal instromers waar geen personeel voor is. De groepen worden dan tijdelijk iets groter. De AD vraagt de GMR of hij hier toe gerechtigd is om die tijdelijke goedkeuring te geven. Dit dient in het zwemprotocol te worden opgenomen. De GMR zal dit dan in zijn totaliteit bespreken.
2. Binnen het MT is men bezig met het taakbeleid. Het aantal taakuren w.b. MR-en en GMR-en. Dit is een totaalpakket. Geef je MR minder uren, dan behoort de GMR meer uren te krijgen. Er is onduidelijkheid over de invulling van het aantal uren. Frans vraagt dit te bekijken. Hoe maak je de verdeling tussen de taakuren van de MR en de GMR. Welke facilitering zit er aan een GMR-taak?
Dit punt zal een volgende vergadering terug komen.

4B

Mobiliteitsbeleid

Dit betreft het beleid en de procedure t.a.v. vrijwillige mobiliteit. Het personeel komt er goed vanaf → het is een "net" beleid. Het zijn rechten die opgebouwd zijn. Het is niet prettig als iemand steeds afgewezen wordt, maar je moet ook niet iemand aannemen, omdat deze persoon "zielig" gevonden wordt. Het is een positief en veilig personeelsbeleid. De PGMR stemt in met dit beleidstuk

5	<p><u>Zwemprotocol</u> Delfino was niet gewend aan een protocol. Wil de GMR een voorzet doen voor het protocol? Nee, dat is de taak van Delfino, in uiterste concessie zou SKOGU dit kunnen overnemen. Het oude protocol is nog van kracht (opmerking van Frans vd H. bij een informeel overleg). Er is aangegeven dat het niet gaat om het instemmen met het protocol, maar om het instemmen met de veranderingen van het protocol. Dit maakt echter niet uit voor de inspraakstatus voor de GMR. Stel Delfino een deadline voor een goed protocol. Als GMR streven we ernaar dat 26 januari 2010 dit nieuwe protocol in de vergadering terug komt.</p>
6	<p><u>Ontwikkeldoelen</u> In de ontwikkeldoelen moeten de streefdata en de resultaatverplichtingen beter uitgewerkt worden. Ook wacht de GMR nog op de bijbehorende, uitgewerkte projectplannen. De jaarplanning van de GMR wordt hiervan afgeleid.</p>
7	<p><u>Functiemix</u> Er is een gesprek geweest met Lutein Schotel van E&S en (AD + MT) mbt het onderwerp functiemix. De tijdlijn bracht wat verwarring teweeg omdat de tijdlijnen van functiemix en functieboek door elkaar gehaald werden. De functiemix is bedoeld om de positie van de leerkracht te versterken en het beroep aantrekkelijker te maken. Een advies van de GMR: als er iets gaat veranderen in de beloning van mensen, dan moet er een commissie zijn die een interne bezwarenprocedure kan starten. Zij kunnen objectief en onafhankelijk bekijken en een gefundeerd antwoord terugkoppelen. Afgevraagd wordt of de communicatiekanalen van weblog, mail en Tussentijds naar het personeel toe voldoende zijn. De GMR is voor een informatie/feedback-middag. Noodzakelijk is dat een dergelijke middag in handen gelegd wordt van een deskundige gespreksleider, bv Lutein Schotel. De vaststelling van het beleid vindt plaats in januari 2010. Dat betekent dat het beleidsplan in de decembervergadering besproken moet worden en er dan ingestemd moet worden. De voorzitter en secretaris nemen dit mee in hun overleg met de AD. Als dit hele proces meer tijd vraagt lopen we wellicht financiële middelen mis. Het voorstel is om woensdag 6 januari het personeel uit te nodigen voor een informatie/feedback-middag. (Bas krijgt Tussentijds niet per post Dit wordt doorgegeven aan Gera.)</p>
8	<p><u>Terugblik GMR-MR avond</u> De GMR-MR avond werd als positief en verhelderend ervaren.</p>
9	<p><u>Samenvatting wettekst van Bas</u> Hans heeft de samenvatting wettekst van Bas doorgestuurd, maar niemand kan hem openen. Bas stuurt het opnieuw door.</p>

10	<p><u>Rondvraag</u></p> <p>2 Leden van de GMR gaan een procedure in gang zetten, om een nieuw ouderlid te werven. Gerard van der Rijt wordt geraadpleegd over de wervingsprocedure. Bas neemt contact op met Gerard. 15 december wordt er een werkgroepje samengesteld.</p> <p>De GMR spreekt de wens uit om belangrijke punten in de vergadering in briefvorm aan de AD te sturen en niet te wachten tot een informeel overleg. Zo kan de voortgang van adviezen beter bewaakt worden.</p> <p>Op de site van de St. Jozefschool staat dat Bas en Esther de St. Jozef vertegenwoordigen in de GMR. Dit is onjuist. Zij vertegenwoordigen alle ouders van de SKOGU</p>
11	<p><u>Punten voor de volgende MR vergadering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Punten van het protocol. -Planning. -Ontwikkeldoelen.
12	<p><u>Sluiting</u></p> <p>De vergadering wordt om 22.25 uur gesloten!</p>

Met vriendelijke groet,
Hans.