



## Verslag van de vergadering van de GMR d.d.: 15 december 2009

1	<p><b>Opening:</b> gasten Frans vd H en Lutein Schotel</p> <p>mededelingen:      Margriet afgemeld kerstverplichting                              Richard stopt per direct                              Bas zit in Zarragoza</p>
2	<p><b>Funciemix</b> (uitleg Frans vd H en Lutein Schotel)</p> <p>Lutein zal toelichten waar we precies zijn in het proces. Wat er nu ligt moet gezien worden als een werkdocument. Eerst komen de verhelderingvragen aan bod. Discussiepunten komen pas op het laatst.</p> <p>Let op: er staat <u>minimaal</u> 50 % lesgevende taken, dit kan dus ook 100% zijn.</p> <p>Stand van zaken: de werkgroep is voor het laatst vorige week bij elkaar gekomen. Het MT vanochtend nog. Het werkdocument wordt steeds aangepast en is nog niet definitief. Reacties van bestuur, MT, op de weblog, communicatie en bereiken van het personeel is in deze erg belangrijk.</p> <p>Komt er een interne bezwarencommissie i.v.m. het feit dat het hier een verandering voor het hele "bedrijf" SKOGU betreft? . Zo krijg je geen "gezeur" achteraf. Er moet iets gecreëerd worden waarop men zich kan beroepen en waaraan men kan toetsen. Zo krijg je niet: waarom hij wel en ik niet.</p> <p>Werkdocument funciemix-beleid:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Welke functies heeft de SKOGU sowieso nodig.</li><li>2. Wordt er gereageerd op de weblog? Voor veel mensen is het niet erg interessant en raakt het ze weinig; zij zien het wel als het zover is en begrijpen het nog niet helemaal. Het begint pas te leven als de directeur erover begint.</li><li>3. Rijngelden. Dit zijn gelden die in het verleden al zijn toegekend om functie-differentiatie te realiseren.</li><li>4. Het beroep moet aantrekkelijker worden, door het versterken van de positie. Er komt grotere interne zeggenschap. Doelen van de funciemix zijn: perspectief, kwaliteit en een hogere beloning. Een LB-er moet verantwoording afleggen. Deze persoon is beleidsmatig, maar <u>niet</u> leidinggevend bezig.</li><li>5. 5.1 Verschil LA en LB: coachende en beleidsmatige (LB) taken. Je kunt beleid maken én mensen begeleiden. De bouwcoördinator heeft geen bevoegdheden. 5.4 Je krijgt voor een bepaald maximum bekostigd.</li></ol>

	<p>Je hoopt te bereiken dat mensen een loopbaan-perspectief kiezen. Hebben we deze mensen in huis die we daarvoor tegen het licht kunnen houden.</p> <p>LC → hier is nog geen beleid voor, deze mensen zijn er al wel. Hier wordt apart naar gekeken.</p>
3	<p><b><u>Notulen van de vorige vergadering:</u></b></p> <p>De vergadering van 15 juni moet nog verzet worden.</p> <p>Delfino was niet gewend aan een zwemprotocol → dit klopt.</p> <p>Bas zou bij Gerard navraag doen betr. de wervingsprocedure voor leden van de GMR. Kijk binnen de oudergeleding wie er geschikt is voor de GMR. Debbie zal nog een ouder vragen die vorige keer twijfelde.</p> <p>Funciemix en zwemprotocol naar de algemeen directeur. Vraag of dit gebeurt. Ja natuurlijk; afspraken worden uitgevoerd.</p> <p>De facilitering MR-GMR moet nog bekeken worden op de begroting → 3/4 uur per week. Hier komt nog een officieel document van.</p> <p>Notulen zijn vastgesteld.</p>
4	post in:
	Post uit:
5	<p><b><u>Ict</u></b> (uitleg Frans Zegers.)</p> <p>Hans → afdeling techniek <math>\frac{1}{2}</math> dag per week.</p> <p>Frans → andere klussen + beleidsmatig bezig zijn.</p> <p>*Einde schooljaar heeft iedere medewerker een SKOGU-adres. Zo hoef je bij mobiliteit niet de adressen aan te passen. Verlichting van de directeur. En om collega's die moeilijk mee te krijgen zijn te bewegen toch die mail te gebruiken. Er wordt gekeken of we de kosten kunnen beperken door minder te kopiëren.</p> <p>*Websites. 12-01-2-1- Wordt hier verder aan gewerkt. Wat betreft het uiterlijk van de sites. De basis is klaar, een bedrijf heeft 9 modellen ontworpen waaruit de scholen kunnen kiezen. Willen we 1 template waaruit alle scholen kunnen kiezen of geven we de scholen de gelegenheid om een eigen template te kiezen. Men moet wennen aan de uniformiteit. Collega's moeten wennen aan hoe ze dingen op de site moeten zetten.</p> <p>Er komt Intranet, daarom is er voor Share-point gekozen.</p> <p>In de toekomst wordt er gewerkt vanuit de portal van de SKOGU. Alles op 1 plek bij elkaar is het doel. Intranet is alleen voor de leerkrachten, niet voor ouders, die kunnen hier niet bij. Je moet ingelogd zijn.</p> <p>Frans deelt een soort stappenplan uit. Er wordt eerst een goede opzet gemaakt, het vullen komt dan wel, want alsnog wijzigen is moeilijk.</p> <p>Een elektronische leeromgeving zal dit jaar nog niet zo lukken. Tot nu toe zijn er 65 digitale schoolborden en volgend jaar komen er nog eens 25 bij. De groepen 3 t/m 8 zijn zo goed als voorzien.</p> <p>Digitale t.v.'s zijn nu nog onbetaalbaar.</p> <p>Er moet niets meer individueel besteld worden, maar er moet centraal ingekocht</p>

	<p>worden. Dit is veel goedkoper en je hebt meer zicht op wat er gekocht wordt. De begroting loopt per kalenderjaar en niet per schooljaar. Dus bepaalde dingen moet je nu al meenemen.</p> <p>Parnassys gaat een belangrijke rol spelen in het elektronisch leerlingendossier. In de aanloop naar 2011-2012 moet het helemaal geïntegreerd zijn. Ict kan tijd besparen → digitaal de gegevens van groep 8 naar het middelbaar onderwijs versturen.</p>
6	<p><b><u>Verkiezing nieuw ouderlid.</u></b> Hans mailt de mr-en en de scholen en zal ook vragen deze vraag in het nieuwsblad te plaatsen.</p>
7	<p><b><u>Bezoeken scholen</u></b> Hans zal alle mr-en mailen met de bedoeling en de verdeling</p>
8	<p><b><u>Ontwikkeldoelen Skogu</u></b> Waarom zijn bepaalde doelen gekleurd? Dit zijn de actiepunten die meer voorrang hebben.</p>
9	<p><b><u>Jaarplan GMR</u></b> Er worden geen eigenaren toegewezen. Hele GMR is verantwoordelijk.</p>
10	<p><b><u>Rondvraag</u></b> Geen</p>
10	<p><b><u>Punten voor de volgende MR vergadering:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• medezeggenschapsstatuut</li> <li>• zwemprotocol</li> <li>• achterban</li> <li>• facilitering GMR</li> </ul>
11	<p><b><u>Sluiting</u></b></p>

Volgende data

26 januari '10
23 februari '10
23 maart '10
27 april '10 (Tandem)
<b>22 juni '10 (nieuwe datum!)</b>
13 juli '10 (etentje)

Met vriendelijke groet,  
Hans.