



Notulen van de vergadering van de GMR d.d.: 22 juni 2010

Aanwezig: Dolf, Bas, Esther, Margriet, Rianne, Marian, Debbie, Hans
Frans van den Hoogen (bij 4,5 en 7), Jeanne vd Brand (Werkgroep taakbeleid bij 4)

Beter onvolmaakt echt, dan gemaakt echt.

1	<p>Opening/ mededelingen:</p> <p>Vacatures: Deze zijn bekend gemaakt. Scholen zullen via hun nieuwsbrief ouders op de hoogte stellen en alle personeelsleden van SKOGU hebben zelf een mail gehad. Tot nu toe alleen een korte reactie van een ouder die zich de vorige keer ook kandidaat had gesteld.</p> <p>Eerste vergadering: 14 september 2010. Hierbij wordt ook afscheid van Richard genomen. Marian zal de vergadering openen en daarna meteen de voorzittershamer doorgeven aan de nieuwe voorzitter, waarna zij de vergadering zal verlaten.</p> <p>De jaarrekening en het jaarverslag zijn erg laat aangereikt voor deze vergadering. Deze zijn voornamelijk ter informatie. Heeft iemand nog op- of aanmerkingen, dan dienen deze voor 6 juli naar Hans gemaild te worden.</p> <p>Slim is om in het nieuwe schooljaar meer vergaderingen op het eind van het jaar te plannen, omdat we wel erg veel stukken op het einde van het jaar moeten behandelen. Wel dienen de stukken op tijd aangeleverd te worden.</p> <p>Wanneer bijlagen worden doorgestuurd is het nodig dat er bij aangeven wordt of deze wel of niet op de komende vergadering worden besproken.</p>
2	<p>Notulen van de vorige vergadering</p> <p>Punt 6: Hans stelt zich kandidaat als voorzitter. Dit komt op de agenda van de eerste vergadering in het nieuwe schooljaar.</p>
3	<p>post in:</p> <ul style="list-style-type: none">• Convenant REP• Zorgplan 2010-2011• Functiemix• Taakbeleid
	<p>Post uit:</p> <ul style="list-style-type: none">• niet instemming ARBO• Reactie fietsplan

4	<p>Taakbeleid (Frans en Jeanne zijn hier bij aanwezig)</p> <p>Jeanne van de Brand komt hierbij toelichting geven vanuit de werkgroep taakbeleid. Er is geprobeerd het geheel wat te comprimeren. Het doel staat duidelijk vermeld. Er staat een berekening en hierin zitten een aantal veranderingen. Voor het percentage taakuren is er een tweedeling gemaakt bij de lesgevende taak tussen mensen met wel en geen groepsverantwoordelijkheid. De percentages zijn gebaseerd op landelijke normen van het AVS. Het woordje niet op blz. 4 moet weg. Blz. 3: Vijfde alinea niet invoeren van de prikklok? (de hele opmerking kan er uitgehaald worden)</p> <p>Taakbeleid is opgezet om de zaken eerlijk te verdelen en niet om te controleren. Er is bewust voor het geregeld model gekozen. Allereerst was het gebaseerd op de goedwil van mensen. Daarna werd het op uren benoemd. Nu is het wat meer op hoofdmoten uitgezet, zodat er over alle scholen wat meer gelijkheid ontstaat. Dit model kan en moet schoolspecifiek gemaakt worden, zodat het zowel aan de organisatie als de personen tegemoet komt</p> <p>Directeuren dienen een goed nascholingsbeleid neer te zetten, waarin de 166 uren nascholing ook verantwoord worden</p> <p>Er is een instrument aangeschaft om de taakuren te berekenen. Dit dient door de MR goedgekeurd te worden.</p> <p>Het beoordeling en beloningsbeleid wordt nog uitgewerkt. De evaluatie zal stichtingsbreed door directeuren worden gevoerd. Uren die vernoemd zijn in de tabel zijn exclusief deskundigheidsbevordering, omdat men deze niet twee keer wil meenemen.</p> <p>De vergadering kan om onderstaande redenen niet instemmen met het taakbeleid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In de inleiding staat dat er goed overleg is geweest met de GMR. De GMR heeft het taakbeleid slechts ter goedkeuring gekregen en niet eerder ingezien. • Op blz. 7 dient bij de taakverdelingsbeleid nog ingevuld te worden wie met wie moet praten wanneer de inschatting van de uren door het personeelslid en directie niet overeenkomen. Tevens dient aangegeven te worden waar uiteindelijk de beslissingsbevoegdheid ligt. • Op blz 8 bij belastbaarheidbeleid dient de regel: "Althans daar mag in principe van uit worden gegaan" geschrapt te worden. • In de uren tabel die is opgenomen op blz. 12 staat twee keer de ARBO coördinatoren zijn deuren die aan een MR-lid worden toegewezen niet conform de CAO.
5	<p>WOT (Frans is hier bij aanwezig)</p> <p>Een overzicht hiervan staat ook in de tussenrapportage: Bovenschoolmanagement dient zelf zijn scholen te inspecteren.</p>

	<p>Overgang naar Parnassys omdat deze een trendanalyse kan maken. Deze is ook bovenschools in te zien.</p> <p>Er moet een management informatie systeem komen, waarin allerlei kwaliteitsaspecten in beeld gebracht kunnen worden.</p> <p>Dit is moeilijk te vinden, omdat je vanuit allerlei instrumenten van alles bij elkaar moet vergaren. Het zoeken is naar een instrument dat zoiets in een keer doet. (bijvoorbeeld schoolplannen)</p> <p>Bezoek van inspectie aan een school ziet Frans als kans en extra mogelijkheden voor de school. Nu komt inspectie alleen naar bovenschoolmanagement en niet meer aan teams en dat komt niet goed over bij teams.</p> <p>Ontwikkelingsperspectief moet zichtbaar zijn en daar wordt alleen naar gekeken. En verder is er geen interactie meer tussen school en inspectie.</p> <p>De GMR geeft de algemeen directeur de tip mee om als SKOGU om tools en facilitering te vragen om de WOT te kunnen uitvoeren.</p>
5a	<p>Personele begroting (Frans is hierbij aanwezig)</p> <p>Frans heeft dit de vorige vergadering al uitgebreid uitgelegd.</p> <p>Alles staat in principe op de samenvatting. Er komt wat minder binnen dan SKOGU uit moet geven.</p> <p>Er zijn geen gedwongen ontslagen. Wel is bij iedereen die een tijdelijke uitbreiding had, de benoeming teruggebracht tot de oorspronkelijke omvang.</p> <p>Er zitten nu 2 fte's in de vervangingspool en dit is voor SKOGU gebruikelijk.</p> <p>30 juni gaat er een brief naar alle personeelsleden, zodat iedereen tegelijkertijd op de hoogte is.</p> <p>De hele bezuinigingsmaatregel verloopt maatschappelijk erg geruisloos.</p> <p>Goed dat er zonder gedwongen ontslagen het is gelukt om de financiën weerop orde te brengen. De GMR spreekt haar tevredenheid uit over de wijze waarop dit is ingevuld en stemt dan ook in met de voorgelegde personele begroting.</p>
6	<p>Zorgplan WSNS 2010-2011</p> <p>Dit is een uitwerking van het meerjarenplan 2007-2011. Er is een wijziging voor de voorzitter van de PCL. Deze wordt nu ingezet als trajectbegeleider.</p> <p>De formatie van de Tandem zal komend schooljaar hetzelfde geregeld worden als afgelopen schooljaar. Wel proberen omliggende samenwerkingsverbanden de formatieregeling op elkaar af te stemmen en die op een zelfde wijze te regelen.</p> <p>De vergadering stemt in.</p>
7	<p>Funciemix instemming met formele lijn</p> <p>Voor einde schooljaar met personeel geleding bij elkaar komen om daar toestemming in te geven.</p> <p>Hiernaast komt het functieboek dit is een beschrijving van bestaande functies Het vaststellen van dit boek komt in de loop van het volgend schooljaar. Nu alvast zo gaan werken. Wanneer dit goed is uitgewerkt komt het naar de GMR.</p>

8	<p>REP academie</p> <p>Besturen die later instappen zullen er waarschijnlijk niet zijn.</p> <p>Afspraken tussen kandidaat en stichting. Door subsidie vallen de kosten mee. Moet nog in detail uitgewerkt worden. Dit moet wel opgenomen worden. (bijlage 2)</p> <p>Bedragen voor vervanging hoeveel uren vervanging zijn dat. 1 dag per stichting en dit moeten reële kosten zijn</p> <p>Hoe is de financiële regeling voor:</p> <p>A, de kandidaat die moet stoppen?</p> <p>B, zelf gaat stoppen?</p> <p>C, de huidige kandidaten?</p> <p>Vanwege deze onduidelijkheid kan de GMR niet instemmen met het convenant.</p>
9	<p>Verslag visie twee daagse</p> <p>Hans stuurt verslag rond</p>
10	<p>Terugkoppeling MR-en</p> <p>Vlieger: formatie wijziging werd goed uitgelegd.</p> <p>Kindcentrum is actueel</p> <p>Veel gestelde vragen over de mr. (site van een bond)</p> <p>Bitswijk:</p> <p>Springplank:</p> <p>Mr en or ligt dicht bij elkaar</p> <p>Mr mulderke</p> <p>goed voorbereid</p> <p>St jozef</p> <p>RT buiten school om maar dan in schooltijd. Hoe zit dat bij andere scholen?</p>
11	<p>Zwemprotocol</p> <p>Komt volgende vergadering terug</p>
12	<p>Rondvraag</p> <p>Hoeft iemand met een Ad functie geen lesgevende taken te vervullen?</p> <p>Personeelsfeest???? 40 jaar SKOGU</p>
13	<p>Punten voor de volgende GMR vergadering:</p>
14	<p>Sluiting</p>

Met vriendelijke groet,
Hans.