

Notulen van de vergadering van: 24-01-2011

1.	Opening
2.	<p><u>Frans van de Hoogen over de cohortenregeling.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• toelichting op de cohortenregeling e.a <p>Dhr v.d. Hoogen geeft aan dat deze informatie in eerste instantie via de GMR verkregen had kunnen worden. Op vragen van ons aan de GMR, heeft de GMR niet duidelijk geantwoord. We zullen het GMR lid dat binnenkort een vergadering komt bijwonen, navraag doen waarom de procedure zo verlopen is. Actie: Anny</p> <p>Dhr v.d. Hoogen geeft aan dat op 1 oktober (leerlingentelling) de eerste indicatie voor verplichte mobiliteit van leerkrachten zichtbaar wordt. Bezuinigingen dwingen soms ook tot verplichte mobiliteit van leerkrachten. De peildatum voor het leeftijdscohort is 1 augustus van het volgende schooljaar. Maar doordat het budget voor de scholen laat bekend wordt gemaakt door het ministerie, blijft het een feit dat collega's die het betreft, relatief laat geïnformeerd kunnen worden. Er ligt een voorstel om de "meld"datum naar voren te halen. De peildatum blijft 1 augustus, maar de melding aan de leerkracht, het besluit, zou men eerder willen vaststellen en overbrengen aan de betreffende collega's.</p> <p>IB-ers en bouwcoördinatoren worden van verplichte mobiliteit uitgezonderd. Er ligt een voorstel bij de GMR om ook een uitzondering te maken voor mensen die in de afgelopen drie jaar, al dan niet vrijwillig, verplaatst zijn. Dit komt het onderwijs, de school en de leerkracht ten goede.</p> <p>SKOGU streeft naar vrijwillige mobiliteit. Alleen als dit niet mogelijk blijkt, verplichte mobiliteit. Op basis van persoonlijke kwaliteiten mensen uitzonderen, mag niet volgens de wet.</p> <p>De rechten van de leerkracht bij verplichte mobiliteit zijn dezelfde als bij vrijwillige mobiliteit. De procedure loopt tegelijkertijd. De best passende situatie wordt gekozen. M.a.w; Bij een sollicitatieprocedure wordt geen onderscheid gemaakt tussen een leerkracht die verplicht of vrijwillig mobiel is. De persoon die het best in het profiel past, wordt gekozen.</p> <p>Het sociaal statut verplicht de SKOGU tot werkgelegenheidsgarantie tot in principe 4 jaar.</p>
3.	<p><u>Verslag vorige vergadering</u></p> <p>Dit punt zal niet meer op de agenda komen te staan. De afspraak is dat men per mail binnen een week op de notulen kan reageren. Zonder tegenbericht zijn de notulen goedgekeurd, en worden ze doorgemailed naar derden en op de site gezet.</p> <p>Actie: Sander</p>
4.	<p><u>Ingekomen stukken, email en verslagen</u></p> <p>De post zal voortaan <u>voor</u> de vergadering worden doorgenomen. Actie: Natasja</p> <p>Er is geen mail binnengekomen.</p> <p>Er zijn dit schooljaar nog geen notulen van de OR ontvangen. Marieke vraagt dit na bij Jeanne. Actie: Marieke</p>

5.	<u>Actiepunten vorige vergadering</u> <ul style="list-style-type: none">• Alle actiepunten vanuit de vorige vergadering zijn afgehandeld
6.	<u>Punten van de directie</u> <ul style="list-style-type: none">• Rene stuurt per mail een herinnering naar ouders wat betreft de enquête. Actie: Rene• Op 27 januari kan er na 13.00 uur gestart worden met tellen, want dan is de uiterste inleverdatum voorbij. Actie: Mariska en Natasja• De eerste berichtgeving over de uitslag van de enquête zal in de vorm van een staafdiagram zijn. Actie: Sander• In de jongleren van 24 februari zal de uitslag in de Jongleren staan en op de site van onze school te vinden zijn. Actie: Rene• Op 17 maart zal tijdens de teamvergadering de uitslag van de enquête besproken worden. Actie: Rene• Op 21 maart zal de MR zich over de uitslag van de enquête buigen. Sander zet dit op de agenda. Actie: Sander• De conclusies vanuit het team en de MR zullen een basis vormen voor een deel van het schoolplan 2011-2015.
7.	Rondvraag; Mariska; Wanneer vindt de entreetoets plaats? In de periode februari-april.
8.	Sluiting 21.30 uur